

SIADAP 1

Câmara: Câmara Municipal de Manualde
Divisão de Habitação e Equipamentos Públicos (DHEP)

Última actualização: (2010/04/15)

Missão: Gerir os Equipamentos Públicos existentes no Concelho, programar e implementar novos, para além de actividades afins.

Objectivos estratégicos (OE):

- OE 1 Promover a constante melhoria dos serviços tendo em vista uma optimização de meios, recursos humanos e materiais garantindo a articulação das diferentes áreas para melhor satisfazer as necessidades dos munícipes.
- OE 2 Aumentar a rede de parcerias com empresas intermunicipais ou organizações locais, regionais e nacionais que tenham objectivos de sensibilização em áreas chave como os resíduos, água, energia, educação, qualificação e formação profissional.
- OE 3 Assegurar a transparência dos processos e dos resultados, através da afirmação de uma administração, aberta, directa, moderna e participativa.

19/12/2011
8097
- Publicar
- copiar DHEP
H/12/11
Aprovado

Objectivos operacionais	Meta Ano 0	Meta Ano 1	Concretização			Desvios
			Resultado	Classificação		
				Superou	Atingiu	
EFICÁCIA						
OB Proceder à execução, coordenação e compatibilização, por parte da equipa projectista, das diferentes fases dos projectos solicitados, garantindo o mínimo de alterações ao projecto, em fase de execução da obra.	Ponderação de Ind - Percentagem de projectos realizados Peso - 100%	Meta 80% Sup. 100%	90% sup			
						95%
EFICIÊNCIA						
OB Proceder a acções permanentes de fiscalização e conservação dos Equipamentos Públicos, com vista à redução de custos relacionados com as intervenções.	Ponderação de Ind - Número de acções Peso - 100%	Meta 20 acções/ano Sup. 25 acções/ano	85% sup			
						90%
QUALIDADE						
OB Acompanhar e fiscalizar os processos e obras decorrentes de Contratação Pública e obras por Administração Directa.	Ponderação de Ind - Número de acções Peso - 100%	Meta 40 acções/ano Sup. 50 acções/ano	85% sup			
						90%

Justificação para os desvios ...

Explicitação da fórmula utilizada

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(\text{Resultado} - \text{Meta } n) / \text{Meta}]$. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido $[(\text{Meta } n - \text{resultado}) / \text{Meta}]$. O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	0			
Dirigentes - Direcção Intermediária e Chefes de equipa	0			
Técnico Superior	0			
Coordenador Técnico	0			
Assistente Técnico	0			
Encarregado geral operacional	0			
Encarregado operacional	0			
Assistente Operacional	0			
TOTAL		0	0	

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento			
PIDDAC			

Parâmetros	Eficácia	Eficiência	Qualidade
	Ponderação	Ponderação	Ponderação
	40,00%	30,00%	30,00%

Fontes de verificação

Objectivo eficácia - Registo dos trabalhos realizados.

Objectivo eficiência - Registo das acções através de fichas de fiscalização e reg

Objectivo qualidade - Registo das acções através de fichas de fiscalização e registo fotográfico (caso se justifique).

PROTÓCOLO N.º 4931
da: SECÇÃO DE EXPEDIENTE GERAL E ARQ.
para: R. H.
Data: 20/12/2011