

PROTÓCOLO N.º 7794
 de: SECÇÃO DE EXPEDIENTE GERAL E APO.
 para: R. H.
 Data 16/12/2010

30-11-12

Aprovado
 Vide presidente
 [assinatura]

SIADAP 1

Última actualização: (2010/11/30)

Câmara: Câmara Municipal de Mangualde
 Serviços: Divisão de Desporto e Tempos Livres

Missão: Mangualde rumo ao futuro com desenvolvimento sustentável.

Objectivos estratégicos (OE):

- OE 1 Promover a constante melhoria dos serviços tendo em vista uma optimização de meios, recursos humanos e materiais garantindo a articulação das diferentes áreas para melhor satisfazer as necessidades dos munícipes.
- OE 2 Aumentar a rede de parcerias com empresas intermunicipais ou organizações locais, regionais e nacionais que tenham objectivos de sensibilização em áreas chave como os resíduos, água, energia, educação, qualificação e formação profissional.
- OE 3 Assegurar a transparência dos processos e dos resultados, através da afirmação de uma administração aberta, directa, moderna e participativa.
- OE 4 Simplificar os procedimentos dos serviços municipais.

Objectivos operacionais	Meta Ano n-1	Meta Ano n	Resultado	Concretização Classificação			Desvios
				Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA							
OB	Ponderação de Ind nº 1						
Assegurar a concretização do plano de Actividades		Número de monitorizações efectuadas ao Plano de Actividades	Meta = 3 Sup. - 4				
	Peso - 100%						
EFICIÊNCIA							
OB	Ponderação de Ind nº 1						
Aumentar a diversidade dos serviços nas áreas de recreio e lazer das Piscinas Municipais		Número de serviços criados	Meta = 2 Sup. > 2				
	Peso - 100%						
QUALIDADE							
OB	Ponderação de Ind nº 1						
Contribuir para as boas práticas de utilização das infra-estruturas desportivas		Tempo (Publicação digital sobre as infra-estruturas desportivas)	Meta = Dez. Sup. - Nov.				
	Peso - 100%						

Aos R.H.
 Pullup na noite
 e depois ao
 serviço de
 Desporto -
 [assinatura]

Justificação para os desvios ...

Explicitação da fórmula utilizada

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado- Meta n)/meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta n- resultado)/Meta].
 O resultado obtido em cada parâmetro é assumido por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que compõem para esse parâmetro.

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	0		
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	16		
Técnico Superior	12	24		
Coordenador Técnico	9	9		
Assistente Técnico	8	40		
Encarregado geral operacional	7	0		
Encarregado operacional	6	6		
Assistente Operacional	5	110		
TOTAL		205	0	

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento			
PIDDAC			

Parâmetros	Eficácia	Eficiência	Qualidade
	Ponderação	Ponderação	Ponderação
	40,00%	30,00%	30,00%

- Fontes de verificação
- Objectivo eficácia - Documentos de monitorização
 - Objectivo eficiência - Comprovativos (documentos, regulamento, flyers)
 - Objectivo qualidade - Publicação digital

Retirei cópia pl
 os serviços de Desporto
 16.12.2010
 J.R.R.