

Câmara: Câmara Municipal de Mangualde
 Serviços Divisão de Desporto e Tempos Livres

Missão: Incrementar, melhorar e diversificar a prática desportiva

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1 Promover a constante melhoria dos serviços tendo em vista uma optimização de meios, recursos humanos e materiais garantindo a articulação das diferentes áreas para melhor satisfazer as necessidades dos municípios.
 OE 2 Aumentar a rede de parcerias com empresas intermunicipais ou organizações locais, regionais e nacionais que tenham objectivos de sensibilização em áreas chave como os resíduos, água, energia, educação, qualificação e formação profissional.
 OE 3 Assegurar a transparência dos processos e dos resultados, através da afirmação de uma administração, aberta, directa, moderna e participativa.

Objectivos operacionais	Meta Ano 0	Meta Ano 1	Concretização			Desvios
			Resultado	Classificação		
				Superou	Atingiu	
EFICÁCIA						
OB	Ponderação de	4				
Estabelecer parcerias / protocolos na área do desporto	Ind nº 1 Peso - 100%	Número de parcerias	5			

EFICIÊNCIA						
OB	Ponderação de					
Apresentar um Plano de reestruturação do pessoal	Ind nº 1 Peso - 100%	Dezembro	Dezembro	Novembro		

QUALIDADE						
OB	Ponderação de					
Aumentar o número médio de horas de formação	Ind nº 1 Peso - 100%	Certificados / diplomas de formação	4	8		

Justificação para os desvios ...

Explicitação da fórmula utilizada

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado- Meta n)/meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta n-resultado)/Meta].
 O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	0		
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	0		
Técnico Superior	12	24		
Coordenador Técnico	9	9		
Assistente Técnico	8	48		
Encarregado geral operacional	7	7		
Encarregado operacional	6	0		
Assistente Operacional	5	100		
TOTAL		188	0	

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento			
PIDDAC			

Parâmetros	Eficácia	Eficiência	Qualidade
	Ponderação	Ponderação	Ponderação
	30,00%	30,00%	40,00%

Fontes de verificação

Objectivo eficácia - Cópias dos protocolos estabelecidos.

Objectivo eficiência - Plano de reestruturação

Objectivo qualidade - Cópias dos certificados / diplomas de formações

