

Câmara: Câmara Municipal de Manualde

Serviços Divisão Administrativa

Missão: Contribuir para a gestão de Recursos Humanos nas suas diversas fases e vertentes ; Prestar apoio aos Órgãos Autárquicos e assegurar a gestão corrente da documentação interna, entrada e expedida da Câmara Municipal

Objectivos estratégicos (OE):

Promover o desenvolvimento sustentável do valorizando o território, as pessoas e o património público e mobilizando o sector privado para uma forte dinâmica de progresso do concelho

Conceder á solidariedade e às políticas sociais e de saúde relevante prioridade através da atividade municipal e do apoio às populações em conjugação de esforços com as entidades do território da região e do país

Garantir uma gestão autárquica eficaz, eficiente e moderna, como exemplo de boas práticas de Gestão pública com ganhos efetivos de transparência e rigor na gestão dos dinheiros públicos

Objectivos operacionais	Meta Ano 2021	Meta Ano 2022	Resultado	Concretização			Desvios
				Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA							
OB Potenciar a melhoria dos procedimentos, das condições e equipamentos de trabalho. Ind: Prazo Peso: 100%	30%	Meta: Apresentação de diagnóstico dos procedimentos, das condições e equipamentos de trabalho até ao final do mês de dezembro. Sup: Apresentação de diagnóstico dos procedimentos, das condições e equipamentos de trabalho até ao final do mês de outubro.	Meta: Apresentação do P.A para a implementação do Regulamento Jurídico de promoção da SST até ao final do mês de agosto de 2022. Sup: Apresentação do P.A para a implementação do Regulamento Jurídico de promoção da SST até ao final do mês de abril de 2022				
EFICIÊNCIA							
OB Promover uma gestão autárquica eficiente e moderna, adotando boas práticas que se traduzam em ganhos efetivos dos mais variados recursos Ind: Percentagem Peso: 100%	35%	Meta - Digitalização de 15% dos processos individuais dos trabalhadores. Sup: Digitalização de 20% dos processos individuais dos trabalhadores.	Meta - Digitalização de mais 2% dos processos individuais dos trabalhadores relativamente à meta do ano anterior Sup: Digitalização de mais 5 % dos processos individuais dos trabalhadores, relativamente à superação do ano anterior.				
QUALIDADE							
OB Impulsionar o desenvolvimento do capital humano através da promoção da melhoria das competências profissionais dos trabalhadores. Ind: Prazo Peso: 100%	35%	Elaboração de diagnóstico de formação profissional com base nas propostas apresentadas por cada avaliador em sede de avaliação do desempenho até 4 meses após a finalização do processo de avaliação do biénio 2019-2020. Elaboração de diagnóstico de formação profissional com base nas propostas apresentadas por cada avaliador em sede de avaliação do desempenho até 3 meses após a finalização do processo de avaliação do biénio 2019-2020.	Assegurar que pelo menos 70% dos trabalhadores da UO, assistam a formações Assegurar que pelo menos 90% dos trabalhadores da UO, assistam a formações				

Justificação para os desvios ...

Explicitação da fórmula utilizada: O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado- Meta n)/meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta n-resultado)/Meta].
 O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	0		
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	16		
Técnico Superior	12	36		
Coordenador Técnico	9	9		
Assistente Técnico	8	64		
Encarregado geral operacional	7	0		
Encarregado operacional	6	0		
Assistente Operacional	5	0		
TOTAL		125		

Parâmetros	Eficácia	Eficiência	Qualidade
Fontes de verificação	Ponderação	Ponderação	Ponderação
Obj. Eficácia:			
Obj. Eficiência:			
Obj. Qualidade:			
	30%	35%	35%

2022

Fontes de verificação

- Obj. Eficácia: Entrega do Plano de Ação
- Obj. Eficiência: Entrega dos processo digitalizados
- Obj. Qualidade: Entrega dos comprovativos de formação

