

Câmara: Câmara Municipal de Mangualde

Serviços Divisão Administrativa

Missão: Contribuir para a gestão de Recursos Humanos nas suas diversas fases e vertentes ; Segurança e Saúde no Trabalho; Prestar apoio aos Órgãos Autárquicos ; gestão corrente da documentação interna e externa da CMM.

Objetivos estratégicos do Município de Mangualde (OE):

Assegurar o equilíbrio económico e financeiro do Município, promovendo a introdução de mecanismos de exigência, rigor e racionalidade na gestão do Município através da promoção da sustentabilidade e solidez financeira e do respeito pelos princípios de eficácia, eficiência e economia.

Fomentar a formação e valorização profissional e humana dos colaboradores do Município e operacionalizar atempadamente todos os atos de valorização remuneratória dos trabalhadores municipais.

Garantir e aprofundar a gestão orientada para os cidadãos. É propósito do Município superar as necessidades e os anseios dos cidadãos, simplificando a vida às pessoas, às organizações e agentes económicos. Para tal, pretende o Município investir na modernização dos serviços municipais, nas suas vertentes humana, organizacional e tecnológica.

Incrementar a inclusão social e a melhoria da qualidade de vida dos munícipes, particularmente os que se encontram em situação de maior risco e vulnerabilidade, tendo como principal finalidade, a elevação dos níveis de qualidade no desenvolvimento integrado de políticas de educação, de cultura e formação, de ação social e de desporto ao serviço da totalidade dos cidadãos. Pretende-se, igualmente, fomentar uma imagem de Mangualde, enquanto Município de referência no contexto cultural da região.

Desenvolver as políticas estratégicas do território, adotando políticas de ordenamento, planeamento e gestão territoriais integradas, na vertente das infraestruturas, do ambiente, do planeamento e da gestão urbanística. O território do Município de Mangualde deve constituir-se como fator de competitividade, atraindo empresas com capacidade de geração de emprego e riqueza, bem como pessoas e famílias.

Posicionar Mangualde como território de excelência ambiental, construindo e afirmando através de uma combinação criteriosa e coerente de ações que promovam a qualidade ambiental como valor central da atratividade económica e social da região. Pretende-se igualmente, incrementar a eficiência energética e hídrica, bem como fomentar a valorização do capital natural.

Objectivos operacionais	Meta Ano	Meta Ano 2025	Resultado	Concretização			Desvios
				Classificação			
				Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA							
OB	Ponderação de	35%					
Promover a operacionalização atempada de todos os atos de valorização remuneratória dos trabalhadores municipais; Ind: prazo Peso: 100%			Assegurar, no que depender do Serviço, que todos os trabalhadores têm a sua valorização remuneratória operacionalizada no mês seguinte que se seguir à data da aplicação da legislação/despacho correspondente. Sup. Idem - 1.º proc/fo que se seguir à data da aplicação da legislação/despacho				
EFICIÊNCIA							
OB	Ponderação de	35%					
Adotar e promover medidas de compliance que contribuam para mitigar riscos e minimizar eventuais irregularidades Ind: Percentagem Peso: 100%			Criar métodos e procedimentos de controle associados a 50% dos processos mais relevantes da responsabilidade da UO Sup. Idem 75%				
QUALIDADE							
OB	Ponderação de	30%					
Promover uma cultura de ética organizacional Ind: Percentagem Peso: 100%			Assegurar que pelo menos 25% dos trabalhadores da UO frequentam formações relacionadas com RGPC/ Código de Conduta/Ética/Canal de Denúncia Sup. Idem 30%				

Justificação para os desvios ...

Explicitação da fórmula utilizada: O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado- Meta n)/meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta n-resultado)/Meta]. O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	0		
Dirigentes - Direcção Intermédia e Chefes de equipa	16	16		
Técnico Superior	12	48		
Coordenador Técnico	9	9		
Assistente Técnico	8	40		
Encarregado geral operacional	7	0		
Encarregado operacional	6	0		
Assistente Operacional	5	5		
TOTAL		118		

Parâmetros	Eficácia	Eficiência	Qualidade
Fontes de verificação	Ponderação	Ponderação	Ponderação
Obj. Eficácia: Mapas mensais de processamento remuneratório Obj. Eficiência: Documentos que evidenciem os procedimentos de controle Obj. Qualidade: Doc./Certificados de presença na ação/formação	35%	35%	30%

Despacho: _____
O Presidente da Câmara

